

## Entgelt I: Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung

Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX



### Lernziel

Angestrebt wird die Vermittlung von Grundkenntnissen im Bereich der Entgeltgestaltung im Betrieb. Es werden Informationen über die Aufgaben des Betriebsrates, der Mitglieder der Entgelt- und Leistungskommissionen, Fachvertreter/innen, Vertrauensleute, paritätischen Bewertungskommissionen und Tarifkommissionen aus dem Bereich der Entgeltgestaltung und ansatzweise aus dem Bereich der Arbeitsgestaltung ausgetauscht.

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar für die BR-Arbeit und Entgeltfragen besonders an alle Betriebsratsmitglieder (§ 37,6 BetrVG). Die Seminarinhalte sind darüber hinaus auch für die JAV, wie auch für die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten Menschen (§ 179 Abs. 4 SGB IX) von Bedeutung.

### Seminarzeiten (inkl. Pausen)

Sonntag: 18:00 bis 21:00 Uhr;

Montag bis Donnerstag: 08:30 bis 18:00;

Freitag: 08:30 bis 16:00 Uhr.

Sonntag	A	Anreise der Teilnehmenden, Begrüßung, organisatorische Fragen, Kennenlernen.
Montag	V	Zielsetzung des Seminars. Vorstellung der Teilnehmer/innen. Absprachen über Arbeitsformen und -techniken.
	N	Der Konflikt um Leistung und Entgelt. Verdienste und Vorgabezeiten. Wie werden Leistungsbedingungen und Entgeltbestimmungen gestaltet? Welche Bedeutung haben REFA, MTM usw. im Betrieb?
Dienstag	V	Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung: Die Bedeutung von Tarifverträgen. Beziehung zwischen Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung. Tarifliche Regelungen und Tarifautonomie.
	N	Entgeltgruppen. Tarifliche Verfahren der Entgeltdifferenzierung. Interessen der Unternehmer und der abhängig Beschäftigten an der Entgeltdifferenzierung.
Mittwoch	V	Praktische Eingruppierungskonflikte. Tarifvertragliche Bestimmungen zur Entgeltsicherung. Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung. Tarifpolitische Perspektiven. Fundstellen in den Tarifverträgen.
	N	Das Zeitentgelt mit Beurteilung im ERA. Das Leistungsentgelt im ERA.
Donnerstag	V	Zielvereinbarung, Voraussetzungen und Zielarten. Mitbestimmungsrechte.
	N	Tarifpolitische Perspektiven. Tarifpolitische Ziele. Tarifpolitische Willensbildung.
Freitag	V	Durchsetzung von Forderungen. Handlungsanforderungen. Handlungsvoraussetzungen.
	N	Zusammenfassung des Seminars. Entwicklung von Perspektiven für die weitere Arbeit. Abschlussgespräch, Abschlusskritik.